SINPOL NOTÍCIAS

SINDICATO DOS POLICIAIS CIVIS DE CARREIRA DO ESTADO DO CEARÁ

www.sinpolce.org.br / sinpolceara

JORNAL INSTITUCIONAL SINPOL / ANO 01 - Nº 1 / ABRIL DE 2022

CONQUISTA HISTÓRICA

COM SALÁRIO INICIAL DE R$5.747,40 E FINAL EM R$11.634,04, POLICIAIS CIVIS DO CEARÁ TÊM A MAIOR REESTRUTURAÇÃO SALARIAL DA HISTÓRIA

SINPOL NA ESTRADA

O Sinpol na Estrada tem como objetivo escutar os anseios da categoria e levar até o PC que trabalha na cidade mais distante o trabalho do sindicato, seja na resolução de demandas internas ou até mesmo com a celebração de convênios.

CLUBE SINPOL

Completamente reformado para dar mais segurança e diversão para nossos filiados e seus familiares, o Clube Sinpol conta com uma estrutura que vai fazer a sua alegria! Confira 10 motivos para você visitar o nosso clube de lazer!

JURÍDICO SINPOL

Composto por mais de 10 advogados que atendem a todo o Estado do Ceará, nosso setor jurídico está disponível para nossos filiados 24h por dia. Veja em quais cidades-polo estão os escritórios dos nossos advogados.

LUTA PELA ATUALIZAÇÃO DAS PROMOÇÕES E PROGRESSÕES.

A valorização profissional do Policial Civil é imprescindível para que tenhamos uma instituição forte. Por isso nossa diretoria está batalhando para que todos os inspetores e escrivães estejam com as promoções e progressões em dias.

PALAVRA DO PRESIDENTE

Meus irmãos e minhas irmãs policiais civis,

Em agosto de 2019 recebemos a confiança de cada um de vocês para estarmos à frente do Sindicato dos Policiais Civis de Carreira do Estado do Ceará (Sinpol/CE).

Entramos nessa luta batalhando, principalmente, pelo maior anseio da categoria: nossa reestruturação salarial.

As negociações foram longas e árduas, mas chegamos finalmente a um denominador que se traduz no maior percentual de aumento da história da Policia Civil do Ceará.

No caso dos Inspetores e Escrivães, saímos dos R$ 3.732,86 atuais, para R$ 5.747,42 no primeiro nível; e de R$ 6.820,60 para R$ 11.634,05, percentual de aumento que ultrapassa os 70% no final da carreira (veja quadro anexo).

Também conseguimos reajustes importantes para outras categorias que nosso Sindicato abraça, como os colegas Operadores de Telecomunicações; continuamos lutando pelos colegas do quadro Administrativo.

E, no caso dos irmãos Auxiliares de Perícia, além do aumento, estamos lutando também para que aconteça a mudança de nomenclatura dos Auxiliares de Perícia para Papiloscopista e Analista Forense. Já fiz vários pronunciamentos na Assembleia reforçando a importância dessa mudança.

Conseguimos também organizar nossa casa. Reformamos nosso Clube na Barra do Ceará, que conta agora com campo de futebol society, arquibancada, iluminação em led, palco, salão multiuso, salão de jogos, redário, churrasqueiras de uso coletivo e várias outras melhorias. Graças a diretoria financeiro, tendo a frente nosso diretor Erivando Mendonça, que faz uma gestão eficaz, responsável e transparente, reformamos nosso Hotel de Trânsito e fizemos estacionamentos interno e externo proporcionando, assim, melhor recepção para nossos v i s i tantes.

Outro setor que estamos em plena expansão é o Jurídico. Nossa banca conta atualmente com 14 advogados em Fortaleza, Sobral , Tabuleiro do Norte e Juazeiro do Norte, que atendem em todo o Estado.

Nosso coordenador jurídico, Kaio Castro, é um dos melhores advogados criminalistas do Estado e todo nosso corpo jurídico vem obtendo importantes vitórias em defesa de nossos filiados.

Em nome de toda nossa diretoria executiva agradeço, de coração, a cada um de vocês que confiam diariamente em nosso trabalho e em nosso esforço diuturno para melhorar a vida de cada um.

Agradeço todo empenho e apoio no campo político do nosso irmão Julierme Sena, que é o nosso vice-presidente e vereador de Fortaleza.

Um abraço em cada um de vocês, Tony Brito.

EXPEDIENTE - DIRETORIA EXECUTIVA

Diretoria Executiva
EPC Tony Brito - Presidente
IPC Julierme Sena – Vice-presidente
EPC Erivando Mendonça – Diretor Financeiro
IPC Narcelio Nascimento – Secretário Geral
IPC Marcos Cavalcante – Diretor de Comunicação
IPC Felipe Martiniano – Diretor de Esportes
IPC Aristófanes Chaves – Diretor de Formação Sindical
EPC Ricardo Bezerra – Diretor Administrativo

Conselho Fiscal
IPC Colombo Cirqueira
IPC Neirilene Oliveira
ADM Cosme Barreto

Suplentes Conselho Fiscal
IPC Fernando Sant´Anna
IPC Arnaldo Mota
EPC Clauber Lemos

Comunicação
Jornalista Responsável
Marcos Cavalcante - CE 1767/JP
Melissa Rodrigues - 3696/CE

Fotos:
Brendow Lima
Marcos Cavalcante
Melissa Rodrigues
Arquivo Sinpol-CE

Diagramação:
Iury Andrevich

Tiragem: : 4.500

Gráficos: Walinson Mouta

Gráfica: Printcolor

PALAVRA DO VICE-PRESIDENTE

Em 2019 abraçamos, oficialmente, o desafio de lutar com grande afinco pela reestruturação salarial dos policiais civis e reparar uma injustiça histórica que a nossa categoria vinha sofrendo de forma injustificada. Outras categorias de nível médio estavam galgando subsídios maiores que a nossa, onde é exigida qualificação de nível superior.

Desde o primeiro momento que fomos eleitos para compor a nova Diretoria do Sindicato dos Policiais Civis de Carreira do Estado do Ceará (Sinpol-CE) fomos à luta para reverter esse quadro de grave desvalorização. Estudos, cálculos e, acima de tudo, o poder da articulação foram imprescindíveis para nossa conquista.

Nesse caminho, nos deparamos com mais um obstáculo. Uma pandemia mundial sem precedentes, onde praticamente todos os setores foram afetados, inclusive o governo. Ainda assim, com diálogo e inteligência, mantivemos a mesa de negociação em pleno funcionamento. E, mesmo diante deste desafio, que trouxe até impedimentos de aumento salarial até 2021, conseguimos garantir em lei o maior aumento salarial da história da Polícia Civil do Ceará.

Enfim, chegamos em 2022 e finalmente vamos poder usufruir da nossa tão sonhada conquista, com mais de 54% de aumento e, do nível A3 para o A4, conseguimos uma reestruturação de 75% para inspetores e escrivães. Também obtivemos conquistas expressivas para os irmãos Operadores de Telecomunicações e Auxiliares de Perícia.

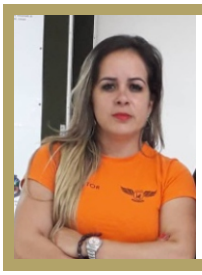
A reestruturação nestes moldes era algo inimaginável para alguns mas que, com muita determinação e garra esta Diretoria conseguiu. Nossa pauta mais importante evoluiu de forma significativa e histórica, o que nos dá ainda mais força para seguir adiante na luta sindical em defesa de uma categoria que é primordial numa área tão crítica em nosso Estado, que é a Segurança Pública.

Comprovadamente, a investigação policial é o meio mais eficaz no combate ao crime. Junto ao trabalho ostensivo dos Policiais Militares apresenta resultados sólidos, reduzindo a impunidade. Sem um inquérito policial bem elaborado os criminosos se beneficiam de brechas na lei para continuar soltos cometendo seus crimes.

Em 2022, efetivamente a Polícia Civil do Ceará vive um novo momento, com uma carreira mais atrativa e que proporciona mais dignidade aos profissionais que dedicam suas vidas para defender a população.

Seguiremos firmes na luta para que tenhamos a melhor Polícia Civil do Brasil, com o devido reconhecimento e as condições necessárias para que os policiais civis possam atender às demandas da população de forma cada vez mais ágil, eficiente e resolutiva.

Julierme Sena
Vice-presidente do Sinpol-CE



Juliana Braga

Parabéns pelo trabalho!! Somos muito gratos a cada um dos colegas que compõem o Sinpol!!!

BALANÇO FINANCEIRO

Como único da atual gestão do Sinpol com experiência sindical anterior, além de ser o com mais tempo de Polícia Civil do nosso grupo, a mim couberam as importantes missões de gerir os recursos financeiros e administrativos do Sindicato (sempre com as diretrizes do colegiado da Diretoria e Conselho Fiscal) e, ao mesmo tempo, participar ativamente da construção de nosso projeto de reestruturação salarial, inclusive contribuindo para a elaboração da minuta de lei que seria apresentada ao Governo do Estado.

Ademais, juntamente com o Presidente e deputado estadual Tony Brito, participei ativamente da defesa da principal demanda da nossa amada categoria nas incansáveis rodadas de negociações com o Governo do Estado, aí incluídas três reuniões com o próprio Governador Camilo Santana.

Corroborando com a fala de nosso estimado presidente, primeiramente destacamos os avanços sindicais, como o aumento salarial da ordem de 54% no início da carreira e mais de 75% no final.

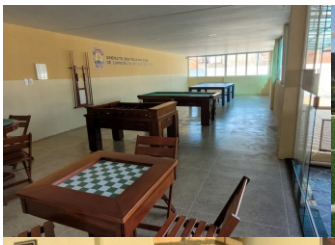
Além deste que sem dúvidas configura o maior aumento da história para os servidores da base da polícia civil, também merecem destaque a concretização de promoções e progressões de 2018, 2019, 2020 e 2021 que estavam atrasadas e que, após muita luta e "articulação política", conseguimos materializar tais direitos aos colegas beneficiados e termos sido incluídos, graças à muita articulação política, no reajuste do linear.

Torna-se imprescindível destacar também que tudo isso foi e está sendo possível graças ao zelo e cuidado com cada compra, cada obra e cada serviço que contratamos, sempre com no mínimo cinco orçamentos e verificação da idoneidade moral da empresa ou pessoa com quem vamos contratar serviços ou compras. Um exemplo claro disso foi a redução de gastos no valor da conta de água do Clube, que mensalmente era quase 6.000,00 (seis mil reais) e conseguimos baixar para menos de 500,00 (quinhentos reais).

Destarte, podemos concluir que com as reduções de despesas que fizemos e continuaremos a fazer, além do que já foi possível fazer na seara administrativa conseguiremos fazer ainda mais até o final de 2022. De igual modo, se mantivermos o mesmo nível de "articulação" ainda traremos muitas outras vitórias para os policiais civis cearenses.

Um abraço fraterno a todos os meus irmãos e irmãs policiais civis do Ceará!!

Erivando Mendonça, diretor financeiro Sinpol-Ce



FALA FILIADO COM VINÍCIUS SABOIA

Escrivão da Polícia Civil do Ceará desde 20 de junho de 2018, Vinícius Sabóia trabalha atualmente no 5º Distrito Policial e vê como importante o trabalho realizado pelo Sindicato. "O mister do Sinpol é fundamental para que o diálogo entre Secretaria de Segurança, categoria e Delegacia Geral exista de uma maneira razoável.

Como nosso querido presidente e deputado estadual, Tony Brito sempre assevera: o diálogo é nosso instrumento na luta da melhoria das condições da categoria. Seja representando em uma eventual demanda judicial, extrajudicial, ou até mesmo em uma demanda pessoal, o Sinpol se faz presente e deixa a categoria de certa maneira, acolhida".

TABELAS DA REESTRUTURAÇÃO SALARIAL

Em fevereiro de 2021 conseguimos nossa reestruturação salarial, constante da Lei 17.390, de 26 de fevereiro de 2021, uma conquista histórica. Em menos de um ano o trabalho de articulação política conseguiu incluir as categorias que representamos no reajuste linear, uma estimativa de reposição da inflação dada pelo Governo do Estado, 10,74%, paga agora em 2022 em duas vezes, conforme a Mensagem 8.837 de 22 de dezembro de 2021, enviada à Assembleia Legislativa, sendo a primeira a partir de fevereiro (folha de janeiro). Salientamos aqui o acréscimo percentual nos níveis de A3 para A4, no caso de inspetores e escrivães, onde o valor de aumento ficou na casa dos 13%. Já no caso dos operadores de telecomunicações, a porcentagem da reestruturação salarial ficou em 90%. Confira abaixo como ficará seu rendimento com as duas parcelas da reestruturação salarial e do linear, a partir de junho de 2022.

OPERADORES E TÉCNICOS DE TELECOMUNICAÇÕES

CARGO	CLASSE	SUBSÍDIO ATUAL 02/21	SUBSÍDIO JANEIRO/22	SUBSÍDIO JANEIRO/22 + LINEAR 5,37%	SUBSÍDIO MAIO/22	SUBSÍDIO MAIO/22 + LINEAR 5,37%
OPERADOR DE TELECOMUNICAÇÕES	SINGULAR	3.434,35	4.673,34	4.924,29	5.912,34	6.547,32
TÉCNICO DE TELECOMMUNICAÇÕES	SINGULAR	3.839,18	4.875,76	4.881,13	5.912,34	6.547,32

AUXILIARES DE PERÍCIA

CLASSE	NÍVEL	SUBSÍDIO ATUAL 02/21	SUBSÍDIO JANEIRO/22	SUBSÍDIO JANEIRO/22 + LINEAR 5,37%	SUBSÍDIO ABRIL/22	SUBSÍDIO MAIO/22 + LINEAR 5,37%
A	I	3.629,72	4.138,16	4.360,37	4.646,60	5.145,64
	II	3.666,02	4.179,75	4.404,20	4.693,07	5.197,10
B	I	4,032,62	4.597,50	4.844,38	5.162,38	5.716,81
	II	4.072,95	4.643,84	4.893,21	5.214,00	5.773,98
	III	4.113,68	4.689,91	4.941,75	5.266,14	5.276,88
	IV	4.154,82	4.736,81	4.991,17	5.318,80	5.890,03
	V	4.196,37	4.784,18	5.041,09	5.371,99	5.948,94
	VI	4.238,33	4.832,02	5.091,49	5.425,71	6.008,43
	VII	4.280,71	4.880,34	5.142,41	5.479,97	6.068,51
C	I	4.708,78	5.368,38	5.656,66	6.027,97	6.675,37
	II	4.755,87	5.422,06	5.713,22	6.088,25	6.742,12
	III	4.803,43	5.476,28	5.770,35	6.149,13	6.809,54
	IV	4.851,46	5.531,04	5.828,05	6.210,62	6.877,64
	V	4.899,97	5.586,35	5.886,33	6.272,73	6.946,42
	VI	4.948,97	5.642,22	5.945,20	6.335,46	7.015,88
	VII	4.998,46	5.698,64	6.004,65	6.398,84	7.086,07
D	I	5.498,31	6.268,50	6.605,11	7.038,69	7.794,64
	II	5.553,29	6.331,19	6.671,17	7.109,08	7.872,59
	III	5.608,82	6.394,50	6.737,88	7.180,17	7.951,32
	IV	5.664,91	6.458,44	6.805,25	7.251,97	8.030,83

INSPETORES E ESCRIVÃES

CLASSE	NÍVEL	SUBSÍDIO ATUAL 02/21	SUBSÍDIO JANEIRO/22	SUBSÍDIO JANEIRO/22 + LINEAR 5,37%	SUBSÍDIO MAIO/22	SUBSÍDIO MAIO/22 + LINEAR 5,37%
A	IV	6.820,60	8.663,17	9.128,38	10.505,73	11.634,04
	III	6.686.86	7.991,99	8.421,15	9.297,11	10.295,61
	II	6.555,75	7.835,28	8.256,03	9.114,81	10.093,74
	I	6.427,20	7.681,65	8.094,15	8.936,09	9.895,82
B	VII	5.842,91	6.983,32	7.358,32	8.123,72	8.996,20
	VI	5.728,34	6.846,39	7.215,04	7.964,43	8.819,80
	V	5.616,02	6.712,15	7.072,59	7.808,27	8.646,87
	IV	5.505,91	6.580,54	6.933,91	7.655,16	8.477,32
	III	5.397.95	6.450,01	6.796,37	7.505,06	8.311,10
	II	5.292,10	6.325,01	6.664,66	7.357,90	8.148,13
	I	5.188,34	6.200,99	6.533,98	7.213,63	7.988,37
C	VII	4.716,67	5.637,26	5.939,80	6.557,85	7.262,16
	VI	4.624,19	5.526,73	5.823,51	6.429,26	7.119,76
	V	4.533,52	5.418,36	5.709,32	6.303,20	6.981,16
	IV	4.444,62	5.312,12	5.597,38	6.179,61	6.843,30
	III	4.357,47	5.207,96	5.487,62	6.058,44	6.709,11
	II	4.272,03	5.105,84	5.380,02	5.939,64	6.577,55
	I	4.188,27	5.005,73	5.274,53	5.823,18	6.448,58
D	II	3.807,52	4.550,66	4.795,03	5.293,80	5.862,35
	I	3.732,86	4.461,43	4.701,00	5.190,00	5.747,40

REUNIÕES NA DG

A luta não pode parar. São demandas rotineiras que chegam às mãos dos diretores do Sinpol-Ce, por isso a necessidade de "Articular para Conquistar" em favor do filiado e da categoria é primordial.

Mantemos uma agenda de reuniões com a Delegacia Geral, seja para tratar das escalas, da creche Recanto Verde, da reestruturação salarial do quadro administrativo, informatização dos setores administrativos da Polícia Civil, plantão virtual, escalas e, ainda, das Promoções e Progressões.

Conseguimos, graças à articulação, que guia nossas ações, que permanecessem dois escrivães no novo modelo de plantão surgido com a Central de Flagrantes virtual. Em tratativas com a Delegacia Geral também foi conversado sobre as escalas, melhorias nas horas extras, nos cargos de chefia, além da cobrança dos coletes balísticos e de munições.

PROMOÇÕES E PROGRESSÕES

Uma demanda necessária da nossa categoria é a atualização das promoções e progressões. Esta é uma luta de extrema importância para a diretoria, pois estarmos todos nos níveis e classes correspondentes é um direito de todos nós. Por isso nossa luta para conseguirmos mais uma conquista histórica: fazer com que todos estejamos nos níveis e classes devidos em 2022. Rotineiramente, nossos diretores estão em contato com a Secretaria de Planejamento e Gestão do Estado para que os processos tenham o andamento de forma correta e não prejudiquem os inspetores e escrivães. Por isso, para efetivarmos este direito, após tentarmos administrativamente obter o retroativo das promoções e progressões de 2019; e de janeiro a outubro de 2021, data da publicação da progressão de 2020, entramos na justiça par recebermos estes valores. Contudo, mais uma conquista histórica garantida!!! Graças ao esforço em conjunto do Sinpol-CE e os servidores da Delegacia Geral e Seplag, as Progressões dos Policias Civis 2021 foram colocadas em dias. Confira no Diário Oficial do Estado de 22 de fevereiro de 2022.Reforçamos que as promoções acontecem entre as classes (A, B, C e D) e a progressão acontece entre os níveis (I, II, III, IV, V, VI, VII).

SINPOL LUTAS

Com tatames próprios de competição, o Anexo Sinpol recebe todas as segundas e quartas-feiras, a partir das 18h, o projeto Sinpol Lutas, que visa não só a integração entre os policiais civis, mas também a oportunidade de treinamento e bem estar para os que procuram a prática da arte marcial jiu jitsu.

"Integrar a categoria e promover a arte marcial entre os policiais civis são premissas que tomamos ao idealizar o projeto. Ficamos felizes em ver a adesão dos inspetores e escrivães e queremos ver ainda mais a participação de todos", finalizou Narcélio Nascimento, diretor secretário do Sinpol.

Quer participar? Basta ir até o anexo e fazer parte!

Local: Anexo Sinpol (Rua Jaime Benévolo, 812 - bairro José Bonifácio),
data: segundas e quartas-feiras
horário: a partir das 18h

VOCÊ NA PC

Valorizar o trabalho dos colegas Policiais Civis e apresentar a Polícia Civil à sociedade e aos futuros policiais que prestaram o concurso da PC 2021. Este foi um dos objetivos dados pelo diretor de comunicação, IPC Marcos Cavalcante, ao criar o projeto VOCÊ NA PC. Sempre com temas importantes para a categoria e destacando e enaltecendo os serviços prestados à comunidade, os bate-papos ao vivo (lives) aconteceram no perfil do Instagram do Sinpol Ceará.

Quem são as Atenas da Polícia Civil? O que faz um Inspetor da PCCE? O que faz um Escrivão da PCCE? Quais as Atribuições do Auxiliar de Perícia da Pefoce? Estes foram alguns dos temas abordados, onde a interação com os participantes foi essencial para que o objetivo fosse alcançado: estar cada vez mais próximo da população.

IPC Jordão Santana, IPC Marcos Moreira, EPC Juliana Bernardo, EPC Geovani, IPC Paulo Melo, IPC Dewayne Mesquita, Aux de Perícia Alessandro Rocha, Aux de Perícia Moreira Neto, EPC Sasso Salim, IPC Jean Paul, IPC Ana Fonteles, IPC Eliziane Holanda, IPC Narcelio Nascimento, EPC Erivando Mendonça, EPC Tony Brito foram alguns dos Policiais Civis que participaram das lives, onde tiveram a oportunidade de apresentar a complexidade, importância e peculiaridade de cada função.

Ficou curioso(a)? Confira no instagram do Sinpol Ceará

DIA DAS CRIANÇAS 2021

A Diretoria Executiva preparou um evento pra ficar na memória das mais de 300 crianças que passaram pelo Clube Sinpol. Com direito a brinquedos infláveis, lembrancinhas, cachorros quentes, picolés, parque aquático com novos toboáguas, massoterapia e muita alegria que o dia dos pequenos e das pequenas foi eternizado.

Com 2020 marcado pelo distanciamento e por não podermos fazer eventos por causa da pandemia, o dia das crianças 2021 foi o momento certo para matarmos a saudade de estarmos juntos no Clube.

E para celebrar o momento de retorno das confraternizações no clube, a Diretoria aproveitou para fazer o descerramento da placa de reinauguração, que passou por várias reformas e aquisições, visando o melhor para o filiado e seus familiares e convidados.

CONHEÇA A DIRETORIA:

TONY BRITO

Tony Brito: Presidente do Sinpol-CE e também Deputado Estadual. Junto com toda a diretoria trabalha incansavelmente pela categoria de Policiais Civis do Estado de Ceará, incluindo os auxiliares de perícia, os administrativos e os profissionais de telecomunicações, ativos, inativos e pensionistas.

Tony Brito sempre destaca a importância de lutar por uma Polícia Civil forte e valorizada, pois quem mais ganha é a sociedade. Se faz uma Polícia Civil forte valorizando o Policial, com um salário digno e com retaguarda jurídica (garantias legais e institucionais para o desempenho de suas funções). O Presidente tem a função de representar o sindicato, de convocar reuniões e assembleias e fazer diversos outros encaminhamentos relacionados a todas as áreas do sindicato: Tony Brito faz tudo isso e muito mais.

É reconhecido pelo seu carisma e por se dedicar integralmente às melhorias para a categoria. E pela luta por uma sociedade mais justa, livre e melhor para todos, por meio da educação, acesso à saúde, fortalecimento das instituições de segurança e luta para a redução das desigualdades sociais.

o Vice-Presidente do Sinpol-Ce também é Vereador de Fortaleza, dos mais atuantes da Câmara. Policial Civil desde 2006 e bacharel em Ciências Contábeis, Julierme sempre foi conhecido entre os colegas pelos inúmeros apoios prestados. Esteve à frente, juntamente com o Presidente @tonytbritooficial_, de diversas ações pela reestruturação salarial, e também em questões administrativas em defesa da categoria e em trazer melhorias para sua amada Polícia Civil.

JULIERME SENA

ERIVANDO MENDONÇA

Especialista em Direito Penal e Processo Penal, Escrivão de Polícia Civil há 18 anos, com cursos nas áreas de Direito Sindical e negociação coletiva, é o Diretor Financeiro do Sinpol-CE e foi professor da Aesp.

Além de atender as demandas sindicais e específicas de filiados, ele também é o responsável pelo importante papel de organizar as finanças do sindicato, gerenciando os recursos para a manutenção e reforma das instalações, como a reforma do Clube Sinpol, graças a uma gestão eficiente, responsável e que está possibilitando a redução de gastos.

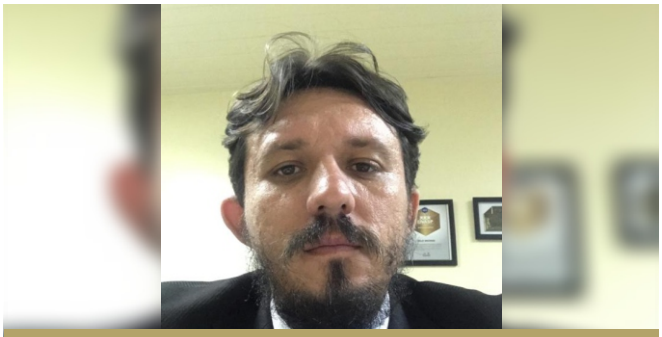
CONHEÇA A DIRETORIA:

NARCÉLIO NASCIMENTO

É policial civil desde 2013 e possui formação em Gestão de Turismo e Hotelaria, pós-graduado em Processo e Direito Penal, é o Secretário Geral do Sinpol-CE e está na linha de frente de apoio aos colegas. Ele é responsável pela parte organizacional em assembleias, pelo registro dos ofícios, por organizar os convênios, além de ajudar na parte organizacional de um sindicato. É também por meio do registro do Secretário Geral que a documentação das ações sindicais ficam registradas em ata. Praticante do Jiu-Jitsu, é responsável pelo projeto Sinpol Lutas.

Mestrando em comunicação social pela UFC, bacharel em Jornalismo e Ciências Contábeis, é o Diretor de Comunicação do Sinpol-CE e inspetor da turma de 2013. Fica a cargo deste diretor o contato com a imprensa, o gerenciamento das redes sociais, os registros históricos das atividades sindicais existentes. Na atual gestão uma das metas da diretoria de comunicação, seguindo diretriz do presidente @tonybritooficial_ , é a de aproximar o sindicato da sociedade por meio das redes sociais e de projetos comunitários. Atualmente o Instagram do Sinpol-Ce é o maior em número de seguidores do Nordeste e é o responsável pelo projeto Você na PC.

MARCOS CAVALCANTE



FELIPE MARTINIANO

Bacharel em Direito e atualmente Diretor de Esporte e Lazer do Sinpol-CE é responsável pela formação e manutenção das atividades desportivas do sindicato. Uma importante conquista desta gestão nesta área foi a reforma do campo de futebol e o gerenciamento e organização do clube.

Ele é um dos membros da diretoria mais atuantes no atendimento aos nossos filiados, trabalhando com muita dedicação em suas atividades. Ingresso da turma de 2018, atualmente Felipe Martiniano é lotado na DDM Fortaleza.

CONHEÇA A DIRETORIA:

ARISTÓFANES CHAVES

É Inspetor da Polícia Civil desde 2013, tendo trabalhando na DCA, Deprotur, 3º DP e, atualmente, no 7º DP e também é o Diretor de Formação Sindical do Sinpol-CE. Bacharel em Direito com pós-graduação em Política e gestão pública e Perícia criminal, casado e pai de duas filhas, foi PM por 14 anos, gosta de vivenciar a adrenalina do trabalho de rua.

Diretor administrativo do Sinpol-CE e responsável pelo patrimônio do sindicato, está lotado atualmente na 19ª Delegacia Regional do Crato, é Escrivão da Polícia Civil há 7 anos e antes disso foi PM por 13 anos. Casado, pai de um casal, Ricardo é formado em História e Direito pela Universidade Regional do Cariri – Urca.

RICARDO BEZERRA

Na diretoria do Sinpol-CE todos, diretores e integrantes do conselho, possuem espaço para defenderem suas ideias e trabalharem em prol dos filiados, auxiliando em dúvidas, prestando apoio aos colegas. Aos membros do Conselho Fiscal, compete aprovar ou rejeitar a prestação de contas, atuando na fiscalização dos gastos do sindicato.

CONSELHEIROS FISCAIS:

Neirilene de Oliveira

Cosme Barreto

Colombo Cirqueira

CONSELHEIROS SUPLENTES:

Arnaldo Mota

Fernando Santanna

Clauber Lima

CONFRATERNIZAÇÕES

Em 2019, ano de nossa posse, iniciamos alguns eventos sociais para congregar todos os nossos filiados. Em 2020, a pandemia pelo Coronavírus nos afastou fisicamente, mas não nosso sentimento de trabalhar pelo bem estar de todos. Em 2021, nos organizamos para celebrarmos cada conquista juntos de todos nossos queridos irmãos e irmãs.

Realizamos confraternizações em Fortaleza, Sobral, Juazeiro do Norte, Russas, Quixeramobim, Quixadá, Itapipoca e Camocim, momentos únicos onde os diretores se fizeram presentes para conversar com os filiados, tirando as dúvidas de nossos filiados e celebrando, juntos, as conquistas ao longo desses quase três anos Articulando para Conquistar.

Confraternizar, conversar, rever, brincar, dançar, brindar, celebrar a tudo que vivemos em 2021 e iremos viver em 2022, juntos, como uma grande família que somos!

APP SINPOL CEARÁ

O Sinpol-Ce possui um aplicativo visando apresentar nossos serviços e sendo mais um canal de diálogo entre o sindicato e a categoria. Com um design moderno e eficiente, o aplicativo SInpol Ceará permite visualizar convênios, acompanhar a prestação de contas, possui um canal de ouvidoria, além de permitir um importante passo para a democratização, que é o voto à distância nas assembleias.

O processo favorece sobretudo nossos irmãos do Interior e os que possam estar de plantão no dia da Assembleia. O sistema também permite identificar os filiados nas empresas as quais o Sinpol possui convênio. Baixe agora o aplicativo na Play Store ou .

SINDICATO DOS POLICIAIS CIVIS
DE CARREIRA DO ESTADO DO CEARÁ

GESTÃO ARTICULAR PARA CONQUISTAR

Nosso compromisso com a categoria vem de antes de nossa posse, em 31 de agosto de 2019. Na formação da chapa Articular Para Conquistar reunimos 14 irmãos que a profissão nos deu e, dentro das expertises de cada um, assumimos o compromisso de realizar o máximo de projetos possíveis dentro dos anseios da categoria.

Graças a muito esforço conseguimos promover a implementação de muitas das propostas. A principal e nossa demanda número 1 foi a conquista histórica de nossa reestruturação salarial. Com o reajuste e o linear conseguimos ficar dentro da média dos demais policiais civis no valor inicial e ultrapassar alguns estados no valor final.

Sabemos que temos muitas ações que precisam ser desenvolvidas para melhorar a qualidade de vida dos nossos irmãos policiais civis e seus familiares. Mas sabemos, igualmente, que avançamos muito nos projetos por um Sinpol-Ce que articule cada vez mais conquistas para todos.

Confira na tabela nossas propostas e tudo o que já construímos até o momento. Além da histórica reestruturação e do aumento no número de convênios em diversas áreas, promovemos uma modificação do jurídico, implementamos ações sociais, como entrega de máscaras e álcool gel para a categoria nas fases críticas da pandemia da Covid-19, dentre outras propostas de campanha.

Contamos com o apoio de todos os colegas para continuarmos articulando para conquistar novos projetos. Estamos juntos.

Marcos Cavalcante, diretor de comunicação Sinpol-Ce

REALIZAMOS

- Buscar a merecida reestruturação salarial para escrivães, inspetores, operadores de telecomunicações, agentes administrativos e servidores da Pefoce. ☑
- Ampliar a banca jurídica, com plantões para Capital e Interior ☑
- Abrangência de causas cíveis para todos. ☑
- Dar continuidade aos processos judiciais em curso, especialmente as perdas que aposentados tiveram com o processo de "descompressão". ☑
- Estabelecer contatos com gestores de planos de planos de saúde para melhorar os descontos aos filiados e seus dependentes ☑
- Ampliar a rede de descontos em empresas, supermercados, academias e lojas. ☑
- Trabalhar junto à administração a ampliação da creche da Polícia Civil e articular convênios com instituições particulares do Estado. ☑
- Prezar pela transparência dos recursos do sindicato por meio da criação de um aplicativo de celular para tal fim. ☑
- Articular melhorias na lei de acesso do policial a estabelecimentos em ambientes públicos ou particulares, garantindo a eficiência do trabalho de polícia judiciária. ☑
- Representar a categoria junto à Fuaspec para melhorias no Issec. ☑
- Proporcionar empréstimos de cadeiras de rodas, muletas e outros materiais necessários a colegas que estejam precisando. ☑
- Fornecer aos ativos e inativos assessoria necessária para a compra de armas e renovação dos registros, além de cursos de manuseio e manutenção. ☑

NA LUTA

– Propor mudança no estatuto sindical para uma única reeleição consecutiva para os cargos da diretoria do sindicato (andamento)

– Articular politicamente para aprovar lei que garanta a gratuidade nos transportes públicos intermunicipais e no Interior do Ceará. (andamento)

– Buscar parceria com a delegacia- geral para revitalizar o stand de tiros, com diminuição dos custos de munição e treinamento. (andamento)

– Propor mudança no estatuto sindical para uma única reeleição consecutiva para os cargos da diretoria do sindicato (andamento)

-Transformar a sede da Jaime Benévolo em hotel de trânsito para filiados do Interior (projeto 2022)

– Propor criação de diretoria para aposentados, regionais do Interior do Estado, além de diretorias para o jurídico, Pefoce e agentes administrativos da PC. (aguardando assembleia)

– Restabelecer o plano dentário gratuito aos filiados e dependentes (realizados convênios)

- Realizar seminários estratégicos de mobilização, além de cursos e palestras na área operacional e de investigação criminal (adiado devido à pandemia)

– Lutar para reverter parecer da PGE que nega o tempo de atividade policial dos ex-PMs que hoje são PCs. E também para garantir a paridade dos aposentados que ingressaram no serviço público antes emenda constitucional de 2003. (Em trâmite no jurídico)

– Contratar equipe multidisciplinar, como psicólogos, para atender aos filiados e dependentes (convênios com psicólogos)

JURÍDICO SINPOL

A orientação do nosso Presidente do Sinpol-Ce Tony Brito é a de sempre dar total atenção às demandas dos nossos filiados, que passam pelo zelo nas ações impetradas pelo setor jurídico. Atualmente contamos com uma equipe de 14 advogados que conseguem atender a todos os Policiais Civis do Estado. Os escritórios estão divididos em Fortaleza, Sobral, Juazeiro do Norte e Tabuleiro do Norte.

"Foram definindas novas formas de distribuição e disponibilizados mais advogados com horários bem flexíveis. Isso se traduz em forma de qualidade e pronto atendimento aos filiados à medida que surge a necessidade. Outro ponto positivo foram as diversas decisões favoráveis e direitos resguardados dos nossos policiais", enfatizou o coordenador jurídico Sinpol, Kaio Castro.

O setor jurídico está disponível para atender os filiados que estão na ativa, nas áreas Penal e Administrativa, além de englobar ações que influenciam diretamente o contracheque e algumas seções do direito de familia. Já para os aposentados, todas as áreas estão cobertas.

Os atendimentos acontecem de forma presencial e on-line, haja vista a pandemia causada pelo novo coronavírus e a dificuldade que alguns filiados encontram em se deslocar até os polos de atendimento. Basta entrar em contato com a coordenação do setor por meio dos telefones (85) 9.9669.9999, ou com as assistentes do jurídico, Nadja (85)9.9752.0157 ou Eudivânia (85) 9.9752.0164.

Confira a relação de advogados que atuam no Sinpol-CE:

Kaio Castro - OAB 31.507 - coordenador jurídico

Dracon Sá - OAB 13.704-B
Romulo Rocha - OAB 24.632
Cristiano Queiroz - OAB 28.114
Paulo Maia - OAB 9.125
Paulo Sérgio - OAB 25.510
Edson Sampaio - OAB 6.512
Guilherme Balbuena - OAB 17.741
David Alencar - OAB 40.602
Rossana Martins - OAB 37.226
Ana Caroline - OAB 43.766
Thiago Azevedo - OAB 19.279
Ivina Arruda - OAB 45.926

10 MOTIVOS PARA VISITAR O CLUBE SINPOL

01

Estacionamento interno e externo com guarita, visando dar mais segurança para nossos visitantes.

02

Hotel de Trânsito completamente reformado, com 2 quartos casal, 4 quartos família e 1 alojamento, apartamentos todos equipados com ar condicionado, frigobar, televisor e banheiro.

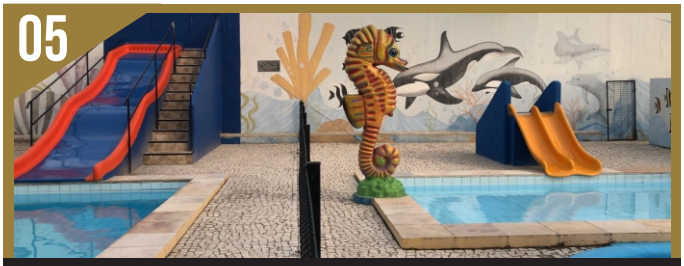
03

Campo de futebol Society com grama sintética e iluminação perfeito para torneios. E se quiser bater um racha, toda quinta-feira, às 19h, é tradição o Racha Sinpol.
Para participar basta aparecer.

04

Deck com 3 churrasqueiras para uso individual, com pias e cobertura. Espaço perfeito para seu churrasco com seus amigos.

05



Parque aquático infantil e adulto com toboáguas novos que fazem a alegria até dos mais velhos.

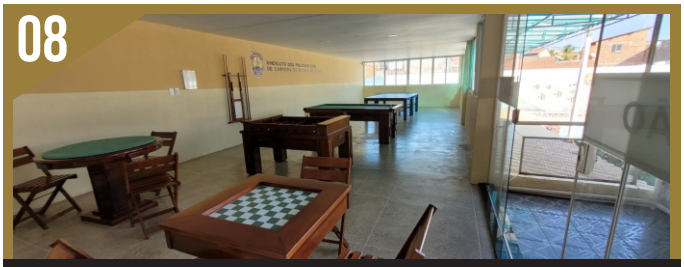
06

Cobertura metálica e reformada protegendo todos de sol e chuva

07

Salão multiuso, espaço climatizado e reservado, perfeito para sua festa de aniversário.

08



Salão de jogos com tênis de mesa, pebolim, xadrez, dama e sinuca, fazendo a alegria de crianças, jovens e adultos.

09

Redário, ambiente ventilado e com uma das vistas mais lindas de Fortaleza: foz do Rio Ceará.

10

Música ao vivo aos domingos animação, alegria, diversão e muita música você só encontra no Palco Sinpol, sempre aos domingos com uma atração diferente!.

CAMPANHA CONTRA ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Precisamos falar de assédio moral e sexual. Século XXI, ano 2021 e não são poucos os casos envolvendo a prática de assédio moral nas relações de trabalho. Infelizmente isso ainda acontece também nas instituições de segurança pública.

Pensando nisso, o Sinpol-Ce lançou uma campanha permanente contra o assédio moral e sexual, onde disponibiliza um contato específico para esse tipo de denúncia, além de cartilhas e posters distribuídos por várias delegacias.

Durante o lançamento da campanha, o jornalista e diretor de comunicação do Sinpol, IPC Marcos Cavalcante realizou uma live com Ana Valéria, procuradora do Ministério Público – Sobral; com o Deputado Estadual e Presidente do Sinpol-Ce, Tony Brito; Erivando Mendonça, diretor financeiro; e Kaio Castro, coordenador jurídico do sindicado, onde foram sanadas dúvidas principalmente sobre como realizar uma denúncia e quais provas devem ser levadas para corroborar a questão.

Algumas dicas importantes:

- elogios sem conteúdo sexual, cantadas, paqueras ou flertes NÃO necessariamente constituem assédio sexual, embora possam ser considerados inadequados no ambiente de trabalho ou até configurarem outros crimes ou contravenções.

- diferente do assédio moral, a conduta no assédio sexual pode ser repetida ou não.

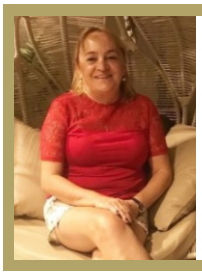
Denuncie:
Sinpol-Ce (85) 9.9975.0056

SINPOL NA ESTRADA (VALE DO JAGUARIBE)

Estar cada vez mais próximo do filiado é uma das diretrizes da Gestão Articular para Conquistar, por isso foi criado o projeto SINPOL NA ESTRADA, onde a diretoria visita delegacias do Interior, levando informações e ouvindo sugestões de cada Policial Civil.

Em razão da pandemia causada pelo novo Coronavírus, somente em 2021 foi possível realizar uma itinerante e a região do Vale do Jaguaribe recebeu a comitiva do Sinpol. Visitando as 16 cidades que compõem a região, EPC Erivando Mendonça (diretor financeiro), IPC Marcos Cavalcante (diretor de comunicação) e IPC Felipe Martiniano (diretor de esporte, cultura e lazer) estiveram nas delegacias, apresentando o advogado David Alencar, que atua no setor jurídico do sindicato, dando suporte aos Policiais Civis do Vale do Jaguaribe. “Uma das nossas promessas de campanha foi a expansão do setor jurídico, e a vinda do advogado David é o cumprimento dessa pauta. Os nossos colegas da região podem contar com os serviços do nosso mais novo advogado”, explicou IPC Felipe Martiniano.

Serviço:
Escritório de Advocacia David Alencar
Rua Gerônimo Gadelha, 3799, bairro 8 de Setembro – Tabuleiro do Norte/Ce
Telefone (85) 9.88371811



Luciana Moreira

Fico impressionada com tanta dedicação!!! Sou sindicalizada há 36 anos, só agora que vejo como temos uma diretoria de excelência!! Parabéns, Tony Brito e equipe!!!

CONVÊNIOS SINPOL-CE

Contando com mais de 70 convênios nas mais diversas áreas, os filiados Sinpol-Ce contam com descontos em empresas por todo o estado do Ceará. Quer conferir a lista completa? Basta acessar o site www.sinpolce.org.br ou pelo QR Code.

ESCANEI-ME
ACESSE NOSSO SITE
WWW.SINPOLCE.ORG.BR

SINPOL-CE PENSANDO ATÉ NOS MOMENTOS MAIS DIFICEIS

O Sinpol-Ce fechou parceria com a Funerária Henrique Jorge, onde a cobertura é completa para funerais, em caso de falecimento de algum filiado.

Anteriormente só eram fornecidos a urna, o translado e o túmulo, mas com a parceria atual também serão oferecidos, sem nenhum custo para os familiares dos filiados falecidos, um serviço completo de velório, incluindo ônibus ou van para os familiares e amigos se deslocarem ao local do sepultamento. Também serão fornecidos serviços de café, cerimonialista, água e tudo que for necessário para um funeral digno e honroso para nossos filiados.

Segundo o diretor financeiro, Erivando Mendonça e o diretor de esporte, cultura e lazer, Felipe Martiniano, “é o mínimo que podemos oferecer aos familiares dos nossos irmãos falecidos em um momento de dor e sofrimento tão grandes”.